Afbeelding met tekst

Automatisch gegenereerde beschrijving**Jaarverslag MR 2023-2024**

|  |  |
| --- | --- |
| **Belangrijke punten** | **Samenvatting** |
| Traktatiebeleid | * In de Muldermail is aandacht geschonken aan het traktatiebeleid. * Leerkrachten zijn erop gewezen om zelf ouders aan te spreken op buitensporige traktaties. |
| Schoolplan | * Er is een schoolplan opgesteld voor het resterende deel van de schoolplanperiode 2022-2026. * De uitvoering en evaluatie van het jaarplan 2023-2024 is met de MR gedeeld en besproken. |
| Zichtbaarheid en efficiëntie MR | * Leden van de MR worden één voor één via de Muldermail aan ouders voorgesteld. * Er is een groepsfoto gedeeld via de Muldermail. * Er wordt na elke MR-vergadering een samenvatting van de vergadering met ouders gedeeld via de Muldermail. |
| Communicatie school-ouders | * Er wordt m.i.v. schooljaar 2024-2025 een overstap gemaakt van schoolapp/mail/muldermail naar de Parro-app. |
| Werkplan MR | * Het is gedurende het jaar nog zoeken geweest naar meer structuur en efficiënt overleg. * Er is gezocht naar concrete voorbeelden en richtlijnen (informatieavond MR, contactavond MR-GMR Eenbes, internet) * Daadwerkelijke uitvoering van een werkplan is steeds vooruit geschoven. * Intentie om vanaf schooljaar 2024-2025 weer met een werkplan te gaan werken. |
| Gesprekkencyclus en rapporten | * De gesprekkencyclus is besproken met team en met MR (mate van vrijblijvendheid, planning t.o.v. rapport). * Aanpassing gedaan voor schooljaar 2024-2025. |
| Begroting/NPO | * Er is een tijd onduidelijkheid geweest vanuit de Eenbes. Bedragen veranderden wekelijks. * Uiteindelijk helderheid gekregen. Balans opgemaakt dat de uitgaven grotendeels binnen de begroting pasten. * Verschillende opties voor inzet NPO gelden zijn besproken. Nadruk op verantwoording richten alle kinderen en lange-termijn effecten. * Uiteindelijk keuze gemaakt om NPO gelden te gebruiken om 11e groep te faciliteren. Dit zou als overbrugging dienen, aangezien met de prognose voor leerlingaantallen binnen korte tijd de 11e groep binnen de eigen begroting past. Door nu kleinere klassen te maken zouden de kinderen in de onderbouw op lange termijn in vaste, kleinere klassen zitten, wat ten goede zou kunnen komen aan de onderwijskwaliteit. * De MR is geïnformeerd over de inzet van de werkdrukverminderingsgelden. |
| Groepsverdeling | * Vanwege de groei van de school is de groepsverdeling niet meer vanzelfsprekend. De MR is meegenomen in de afweging tussen verschillende mogelijkheden van groeperen. De MR heeft hierin vooral de rol gespeeld van sparringpartner en procesmonitoring. |
| Schoonmaak | * Er is ontevredenheid over de kwaliteit van de schoonmaak (extern bedrijf). Er worden regelmatig controles uitgevoerd en op basis daarvan aanpassingen gedaan. * Er wordt op Eenbes-niveau gezocht naar een nieuw bedrijf (Europese aanbesteding). * Vanaf schooljaar 2024-2025 zal er met een nieuw schoonmaakbedrijf gewerkt gaan worden. |
| Parkeren/veiligheid rondom school | * Op het schoolplein klonken regelmatig geluiden over ergernissen vanwege (groot)ouders die niet in parkeervakken parkeren en de automotor laten draaien tijdens het wachten. * Er zijn meerdere acties uitgevoerd om hier aandacht op te vestigen (oproep in Muldermail, leerlingen van leerlingenraad die aan het eind van de schooldag buiten zijn gaan lopen, Berry is aan het eind van de schooldag buiten gaan staan met een hesje aan). * Het lijkt na een actie kort te helpen, maar sommige (veelal dezelfde) ouders blijven buiten de vakken parkeren. |
| AVG/IBP | * In de schoolapp zat een data-lek, waarbij ouders de adresgegevens en verjaardagen van klasgenoten van hun kinderen konden zien. Dit is door de MR aangekaart en opgelost. * Vanuit de Eenbes is er een IBP-plan (informatiebeveiliging en privacybeleid) aangeleverd. Dit heeft vooral als doel om het team hiervan bewust te maken. De MR is hierover geïnformeerd. |
| Surveillance | * Er zijn minder vrijwilligers (ouders) voor de surveillance tijdens het buiten spelen dan gehoopt. In de MR is besproken waarom dit voor het team vervelend is en wat mogelijke oplossingen zijn om de surveillance op te vangen, zodat er minder druk bij het team komt te liggen. |
| POS | * Perspectief op school. Dit is een document vanuit de Eenbes dat op schoolniveau aangevuld is. Het document is ter inzage aan de MR aangeboden en goedgekeurd. |
| Veiligheidsplan | * De conceptversie van het veiligheidsplan is aan de MR aangeboden. Er moesten nog wat wijzigingen plaatsvinden aan het plan (zoals portofoon gebruik/opladen). * Het plan wordt in schooljaar 2024-2025 definitief gemaakt. |
| Zorgplan | * Dit plan is geactualiseerd door IB en ter goedkeuring aan de MR voorgelegd. |
| Verkiezing GMR | * De OMR heeft na gezamenlijk overleg 2 stemmen uitgebracht voor de GMR verkiezing. |